

## I SIMPOSIO REPROLAM

“INTEGRACIÓN Y EXPERIENCIA COMPARTIDA EN  
PROTECCIÓN RADIOLÓGICA”  
DEL 5 AL 8 DE NOVIEMBRE 2024 - RECIFE-BRASIL

### INVITACIÓN AL ENVÍO DE RESÚMENES

Más información y registro en:

<https://simposioreprolam2024.com/>

**REPROLAM**, Red de Optimización de la Protección Radiológica Ocupacional en Latinoamérica y Caribe invita cordialmente a todos los profesionales del área de protección radiológica a participar en este Simposio, con el tema de Integración y experiencia compartida en protección radiológica.

### AREAS TEMÁTICAS

- 1- Dosimetría externa e interna.
- 2- Dosimetría computacional y biológica.
- 3- Protección Radiológica ocupacional y magnitudes operacionales.
- 4- Protección Radiológica ocupacional en NORM.
- 5- Monitorización individual en puesto de trabajo con radiaciones ionizantes y en actividades no reguladas.
- 6- Metrología de las radiaciones en calibraciones e intercomparación dosimétrica.
- 7- Educación y formación de recursos humanos.
- 8- Evaluación de la seguridad radiológica

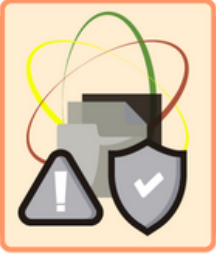
FECHAS DE INTERÉS	
PRIMER ANUNCIO	Enero 2024
SEGUNDO ANUNCIO	Febrero 2024
FECHA LÍMITE PRESENTACIÓN DE RESÚMENES	26 de junio de 2024
NOTIFICACIÓN DE ACEPTACIÓN DE RESÚMENES	15 agosto de 2024
INSCRIPCIÓN ANTICIPADA	30 de agosto de 2024
FECHA LÍMITE DE INSCRIPCIÓN EN LOS CURSOS	10 de octubre de 2024
PLAZO DE PRESENTACIÓN DE TRABAJO COMPLETO PARA SU PUBLICACIÓN	30 diciembre 2024

### TRABAJOS

Los trabajos completos se publicarán, en el plazo de un año tras el Simposio, como número especial de una revista científica **“Applied Radiation and Isotopes”** (<https://www.sciencedirect.com/journal/applied-radiation-and-isotopes>)

Todos los manuscritos serán evaluados por dos árbitros y deberán cumplir los criterios de aceptación de la revista.

**NEW**



CULTURA DE SEGURIDAD

## LA SEGURIDAD PRIMERO

*Espacio dedicado al entendimiento común y al fomento de la Cultura de Seguridad a través de informaciones, análisis, diseminación de experiencias y noticias afines.*

### LAS TÉCNICAS PARA EVALUAR LA CULTURA DE LA SEGURIDAD DE UNA ORGANIZACIÓN (4TA PARTE)

Después de haber abordado en boletines anteriores las técnicas de encuestas, revisión de documentos y observación de procesos, nos enfocaremos en esta edición en la técnica de la entrevista.



A diferencia de las anteriores, la entrevista es una técnica interactiva, donde obligatoriamente hay una comunicación entre evaluadores y evaluados, de forma flexible, lo que facilita llegar a significados más profundos de la cultura y revelar ciertas suposiciones básicas que pudieran explicar los hallazgos que se van detectando por otras técnicas. Por esta razón, si bien, no hay un orden preestablecido para aplicar las diferentes técnicas, en nuestra práctica, preferimos reservar las entrevistas para una fase cuando ya se han aplicado otras técnicas.

Las entrevistas pueden ser estructuradas, semiestructuradas o no estructuradas, siendo las semiestructuradas las más utilizadas y recomendadas en este tipo de evaluación. Es la entrevista más común en cualquier entorno, cuando se hacen preguntas abiertas, se explora y se produce un diálogo con el entrevistado.

#### **Ventajas:**

- Permite llegar hasta elementos más profundos de la Cultura de la Seguridad en la Organización, explicar los “porqué” de los comportamientos
- Mayor grado de interacción del equipo evaluador con los directivos y trabajadores.
- Permite corregir el rumbo de una respuesta determinada o hacer precisiones;
- Aporta información adicional por el lenguaje no-verbal del entrevistado.

## Desventajas:

- Interacción compleja
- Depende de la habilidad e interpretación del entrevistador y sus métodos
- No permite análisis cuantitativos
- Muestra reducida, por complejidad del método
- No es anónima: efecto sobre la calidad de las respuestas
- Efecto del entrevistador sobre la calidad de las respuestas
- Posibilidad de desvío: oportunidad para ventilar quejas
- Complejidad del procesamiento de resultados

Algunas reglas para organizar y desarrollar una entrevista efectiva son:

- Definir el momento para realizar la entrevista, preferiblemente, tras la aplicación de otros métodos.
- Usar la encuesta semi-estructurada
- Asegurar la preparación de los entrevistadores:
- Comunicar al entrevistado el carácter confidencial de la entrevista, garantizándole además, que las respuestas serán utilizadas para los objetivos de la evaluación y nunca hacia su persona.
- Iniciar la entrevista con preguntas amplias
- Mantener el paso y la dirección de la entrevista.
- Redireccionar y guiar la conversación cuando proceda
- Formular preguntas claras
- Escuchar , abstenerse de emitir juicios, debates o mostrar superioridad
- Manejar el lenguaje no-verbal (tono, gestos) propio
- Mantener la objetividad y distancia de aspectos socio-emocionales del entrevistado
- Mostrar respeto, empatía y mente abierta. No interrogatorio
- Mantener el foco de la técnica hacia lo cultural
- Organizar el trabajo del equipo entrevistador: Dos entrevistadores (conductor y anotador) y procesar inmediatamente las notas tras de la entrevista.
- Selección de entrevistados, considerando la representatividad funcional y jerárquica y que sean personal clave para el tema a analizar
- Seleccionar el local de entrevista, preferiblemente un ambiente neutro, tranquilo, informal, confidencial
- Organizar el programa de entrevistas, definiendo un solo entrevistado por vez y una duración no mayor de 40 minutos

Preparar temas y preguntas:

- Claras y concisas
- No abrumar
- Adecuar el lenguaje, lo que resulta muy importante para el clima de la entrevista

***Y como siempre recuerde: Si usted es directivo o trabaja promoviendo la Cultura de Seguridad, tenga presente que la técnica de entrevista es muy efectiva para llegar a las suposiciones básicas de los comportamientos. Resérvela entonces para esclarecer el porqué de los hallazgos de la cultura de seguridad que vaya identificando en la organización que está siendo evaluada.***

Referencias

[1] OIEA. COLECCIÓN DE DOCUMENTOS TÉCNICOS DEL OIEA. TECDOC 1995. Cultura de la Seguridad en las organizaciones, instalaciones y actividades con fuentes de radiación ionizante, Viena, 2022



## TALLER SOBRE "INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y PROTECCIÓN RADIOLÓGICA"

AGIA PARASKEVI, ÁTICA, GRECIA, LOS DÍAS 18 Y 19 DE ABRIL DE 2024.

PIANOFORTE está organizando el taller sobre "Inteligencia Artificial y Protección Radiológica" con el objetivo de presentar y discutir las implementaciones actuales y futuras de inteligencia artificial en diversos sectores de la protección radiológica, que incluyen aplicaciones médicas, dosimetría de radiación, radiobiología, radioecología, preparación para emergencias, respuesta y recuperación.

Los objetivos del taller son:

- Delimitar la relevancia y aplicabilidad de las tecnologías de inteligencia artificial y big data en los dominios de la protección radiológica e identificar las áreas temáticas que parecen ser más susceptibles a las implementaciones de inteligencia artificial.
- Identificar y desarrollar vínculos con comunidades científicas especializadas en inteligencia artificial y tecnologías de big data.
- Promover la adopción y aplicación de la inteligencia artificial en la tercera convocatoria abierta de PIANOFORTE.

Más información: <https://eu-neris.net/home/newsletters/273-neris-workshop-2023-reminder-6.html>



**IAEA**  
International Atomic Energy Agency



## WEBINAR:

**USOS Y BENEFICIOS DEL NUEVO SOFTWARE DE REGISTRO DE DOSIS NACIONAL**  
JUEVES, 11 DE ABRIL DE 2024, 11:00 (HORA DE VIENA, AUSTRIA)

Moderador: H. Burçin Okyar (OIEA)

Presentador: Jun Deng (Instituto Nacional de Protección Radiológica, China)

Organizado conjuntamente con la Red Africana de ALARA (AFAN) y la Red de ALARA de Asia y el Pacífico (ARAN)

Pregunta: Verdadero o falso — En su país, los empleados monitoreados por exposición a radiación en lugares de trabajo con una alta exposición al radón natural reciben una dosis efectiva promedio de 2.9 mSv por año. Esto es notablemente más alto que la dosis efectiva promedio recibida en lugares de trabajo en su país con exposición a fuentes artificiales de radiación.\*

Con acceso a un registro nacional de dosis (NDR, por sus siglas en inglés), esta es una pregunta fácil de responder.

Mantener un registro nacional de cuánta radiación está expuesto un trabajador es importante para optimizar la protección contra la radiación en ocupaciones que van desde la generación de energía y la medicina hasta la industria y la agricultura. Un registro nacional de dosis que contenga los registros seguros de dosis de personas expuestas es significativo para mejorar la protección de los trabajadores contra la radiación ionizante y los arreglos nacionales para la protección radiológica ocupacional.

Este mes, se lanzará una nueva herramienta en línea de registro nacional de dosis para ayudar a los países a recopilar y analizar datos de exposición de trabajadores a través de un sistema central, y fortalecer la protección y seguridad de los trabajadores. El sistema puede ser utilizado por autoridades regulatorias, proveedores de servicios técnicos, operadores, trabajadores y otros interesados para monitorear la exposición individual a lo largo de la vida, revisar las prácticas de seguridad radiológica y contribuir a la investigación en salud.

Este seminario web presentará la nueva herramienta, sus características y beneficios, y cómo permite la recopilación de datos personales, laborales y dosimétricos para todos los trabajadores expuestos ocupacionalmente. Sigue las discusiones de un seminario web de la OIEA en 2019 sobre los objetivos de un NDR, que se puede ver [aquí](#).

El software está diseñado para ayudar a los países a cumplir con los requisitos del marco legal y regulatorio descritos en los Requisitos Generales de Seguridad del OIEA (No. GSR Parte 1 (Rev. 1)) y las Normas Básicas de Seguridad Internacional (No. GSR Parte 3) para la mejora continua y la armonización de los programas de protección radiológica ocupacional.

Fue desarrollado por el Instituto Nacional de Protección Radiológica del Centro Chino para el Control y la Prevención de Enfermedades, con el apoyo del proyecto de cooperación técnica del OIEA sobre el fortalecimiento de los servicios técnicos en protección radiológica ocupacional en cumplimiento con las normas básicas de seguridad internacionales (RAS9093).

El seminario web incluirá una breve demostración de la nueva herramienta.

\*Por interés, la dosis promedio anual recibida de fuentes artificiales (hechas por el hombre) de radiación en todo el mundo es de 0.5 mSv.

Objetivos de aprendizaje:

Comprender las recomendaciones de seguridad del OIEA sobre el establecimiento y mantenimiento de un registro nacional de dosis.

Entender las características típicas de un NDR.

Aprender sobre la nueva herramienta NDR, la información que registra, así como cómo enviar registros de dosis y realizar análisis de datos.

Para más información:

<https://www.iaea.org/resources/webinar/uses-and-benefits-of-the-new-national-dose-registry-software>



## WEBINARIO IOMP IMPW 2024 - DÍA 5 - AFOMP Y SEAFOMP “PROTECCIÓN RADIOLÓGICA EN MEDICINA NUCLEAR”

VIERNES, 26 DE ABRIL DE 2024 A LAS 12 P.M. GMT;  
DURACIÓN 1 HORA

Presentadores:

Dr. Pankaj Tandon

Profesor Asociado Somanesan

Títulos:

[https://us02web.zoom.us/webinar/register/WN\\_xFRg2t\\_LQbCpX1xa0iflNg#/registration](https://us02web.zoom.us/webinar/register/WN_xFRg2t_LQbCpX1xa0iflNg#/registration)



Dr Pankaj Tandon

Parte 1:

Gestión de Residuos Radiactivos y Protección Radiológica asociada en Medicina Nuclear



Assoc. Prof. Somanesan

Parte 2:

Aspectos Prácticos de las Terapias con Radionúclidos Dirigidos

Más información y registro en: <https://www.iomp.org/international-medical-physics-week-impw-2024/>

La Red de Optimización de Protección Radiológica Ocupacional en Latinoamérica y el Caribe (REPROLAM) es una sociedad de carácter científico y cultural, sin fines de lucro, ni político, religioso o racial, de duración ilimitada, que tiene el objetivo de promover la optimización de la protección radiológica ocupacional. REPROLAM busca ampliar la cooperación académica y científica entre sus miembros, con el objetivo de fomentar que la protección radiológica de los trabajadores sea adecuada.

Visite nuestro sitio web para más información: <http://www.reprolam.com/>

Como contactarse: [reprolam2020@gmail.com](mailto:reprolam2020@gmail.com)